

**ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด**  
**ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์**  
**แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2554**

.....

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ ข้อ 78 , ข้อ 91 , ข้อ 99 และข้อ 106 ที่ประชุม คณะกรรมการดำเนินการชุดที่ 38 ครั้งที่ 10 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2554 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างของสหกรณ์ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ.2554”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ 1 เมษายน 2554 เป็นต้นไป ให้ยกเลิกความในหมวด 2 อัตรา เงินเดือน ข้อ 7. และให้ยกเลิกความในหมวด 3 การรับสมัคร การสอบคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ข้อ 20. ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ พ.ศ.2554 และใช้ความต่อไปนี้แทน

**หมวด 1**

**อัตรากำลังและตำแหน่งเจ้าหน้าที่**

ข้อ 3. ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

ข้อ 4. ให้แบ่งงานในสหกรณ์ออกเป็นฝ่ายดังนี้

4.1 ฝ่ายการเงิน – อุดการ

4.2 ฝ่ายบัญชี – สินเชื่อ

ข้อ 5. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีดังนี้

ก. เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่อุดการ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วย  
เจ้าหน้าที่ฝ่ายเงินกู้

ข. หัวหน้าฝ่าย

ค. รองผู้จัดการ

ง. ผู้จัดการ

ข้อ 6. ตำแหน่งลูกจ้าง ได้แก่ แม่บ้าน คนงาน คนยาม นักการภารโรง

หมวด 2  
อัตราเงินเดือน

ข้อ 7. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ไว้ดังต่อไปนี้ เว้นแต่อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานกำหนด

ขั้น	เจ้าหน้าที่สหกรณ์			
	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่าย	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
1	5,690	7,940	8,740	13,160
1.5	5,810	8,130	8,970	13,470
2	5,970	8,340	9,210	13,770
2.5	6,140	8,540	9,440	14,070
3	6,300	8,740	9,700	14,380
3.5	6,470	8,930	9,960	14,680
4	6,630	9,140	10,190	15,000
4.5	6,800	9,340	10,440	15,290
5	6,970	9,540	10,700	15,610
5.5	7,140	9,740	11,000	15,920
6	7,290	9,950	11,310	16,240
6.5	7,460	10,150	11,620	16,550
7	7,630	10,350	11,920	16,880
7.5	7,800	10,540	12,240	17,200
8	7,960	10,760	12,530	17,550
8.5	8,120	10,970	12,840	17,890
9	8,290	11,180	13,160	18,230
9.5	8,450	11,400	13,470	18,590
10	8,610	11,630	13,770	18,950
10.5	8,800	11,860	14,070	19,300
11	8,970	12,090	14,380	19,660
11.5	9,150	12,330	14,680	20,040

ชั้น	เจ้าหน้าที่สหกรณ์			
	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่าย	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
12	9,330	12,560	15,000	20,400
12.5	9,520	12,810	15,290	20,770
13	9,710	13,070	15,610	21,140
13.5	9,910	13,310	15,920	21,500
14	10,070	13,570	16,240	21,880
14.5	10,280	13,820	16,550	22,230
15	10,540	14,060	16,880	22,600
15.5	10,760	14,320	17,200	22,980
16	10,970	14,560	17,550	23,340
16.5	11,180	14,810	17,890	23,700
17	11,400	15,060	18,230	24,070
17.5	11,630	15,290	18,590	24,440
18	11,860	15,540	18,950	24,800
18.5	12,090	16,340	19,300	25,160
19	12,330	16,650	19,660	25,530
19.5	12,560	16,960	20,040	25,890
20	12,810	17,270	20,400	26,270
20.5	13,070	17,570	20,770	26,630
21	13,310	17,880	21,140	26,990
21.5	13,570	18,190	21,500	27,490
22	13,820	18,480	21,880	27,960
22.5	14,060	18,790	22,230	28,430
23	14,320	19,100	22,600	28,880
23.5	14,560	19,420	22,980	29,510
24	14,810	19,720	23,340	30,100
24.5	15,060	20,030	23,700	30,690

ชั้น	เจ้าหน้าที่สหกรณ์			
	เจ้าหน้าที่	หัวหน้าฝ่าย	รองผู้จัดการ	ผู้จัดการ
25	15,290	20,330	24,070	31,290
25.5	15,540	20,640	24,440	31,900
26	15,800	20,950	24,800	32,510
26.5	16,040	21,250	25,160	33,140
27	16,290	21,550	25,530	33,770
27.5	16,540	21,880	25,890	34,430
28	16,790	22,180	26,270	35,090
28.5		22,490	26,630	35,760
29		22,790	26,990	36,450
29.5		23,090	27,480	37,130
30		23,400	28,030	37,830
30.5		23,700	28,560	38,500
31		24,070	29,110	39,190
31.5		24,440	29,680	39,880
32		24,800	30,220	40,560
32.5		25,160		41,250
33		25,530		41,930

### หมวด 3

#### การรับสมัคร การสอบคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน การบรรจุและการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่

ข้อ 8. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- ( 1 ) มีสัญชาติไทย
- ( 2 ) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ( 3 ) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

( 4 ) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

( 5 ) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

( 6 ) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

( 7 ) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น

( 8 ) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

( 9 ) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวนและการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อ 9. ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้

ข้อ 10. การรับสมัคร ให้ประธานกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์และโฆษณาทางอื่น

ข้อ 11. ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนดพร้อมด้วยหลักฐานแสดงพินัยกรรม สำเนาทะเบียนบ้าน และหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ 6( 4 ) และรับรองด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้มีอนามัยสมบูรณ์

ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ และต้องชำระค่าธรรมเนียมสมัครคนละ 50 บาท เงินค่าธรรมเนียมสมัครนี้สหกรณ์จะไม่คืนให้ไม่ว่าใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติหรือพินัยกรรม

ข้อ 12. ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการคนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง ในจำนวนนี้ให้มีผู้จัดการเป็นกรรมการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

ข้อ 13. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการตามข้อ 10 ทดสอบผู้สมัครในวิชาที่กำหนดไว้ในข้อ 12 ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 14. ในการสอบคัดเลือกหรือการสอบแข่งขันให้คณะกรรมการอาจจัดให้สอบในวิชาดังต่อไปนี้

- ( 1 ) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับสหกรณ์
- ( 2 ) คณิตศาสตร์ และหรือบัญชี
- ( 3 ) ความรู้เกี่ยวกับงานในตำแหน่งหน้าที่
- ( 4 ) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมดจึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้

ข้อ 15. เมื่อการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว และให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของสหกรณ์ และให้เสนอผลการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันต่อคณะกรรมการโดยเร็ว

ข้อ 16. ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันได้เรียงลำดับจากคะแนนสูงมาหาต่ำ เป็นเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ถ้ามีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันหลายคนให้ถือคะแนนวิชาในข้อ 12( 1 ) เป็นเกณฑ์ตัดสิน และถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีกก็ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกโดยสอบสัมภาษณ์

ข้อ 17. การบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

( 1 ) เจ้าหน้าที่ตามข้อ 5 ก.ข.ค.

ก. ต้องเป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าหรือ

ข. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการสหกรณ์จากสถาบันการศึกษาทางสหกรณ์ซึ่งทางราชการรับรอง

ค. เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า

( 2 ) หัวหน้าฝ่าย

ก. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม ( 1 ) ก. และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี

ข. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม ( 1 ) ข. และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี

ค. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม ( 1 ) ค. และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ในสหกรณ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี

( 3 ) รองผู้จัดการ

ก. ต้องได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในทางที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

ข. ต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้างานหรือหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์นี้มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

( 4 ) ผู้จัดการ

ก. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม ( 3 ) ก. และดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

ข. ต้องมีพื้นฐานความรู้ตาม ( 2 ) ข. และดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ

ค. มีคุณสมบัติอื่นที่เหมาะสมแก่ตำแหน่งตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดในกรณีที่มีเหตุควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในข้อนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ

ข้อ 18. ประธานกรรมการมีอำนาจบรรจุแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการได้ทุกตำแหน่ง ภายในจำนวนอัตราตำแหน่งที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 19. ในการบรรจุและแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้จัดการหรือผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการพิจารณาผู้มีคุณสมบัติ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ และความเหมาะสมแก่ตำแหน่ง เสนอขอรับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วประธานกรรมการจึงสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้

ข้อ 20. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้บรรจุในอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- ( 1 ) ผู้มีพื้นฐานความรู้ตามข้อ 17(1)ก. ให้บรรจุในอัตราเจ้าหน้าที่ชั้น 1 เงิน 5,690 บาท
- ( 2 ) ผู้มีพื้นฐานความรู้ตามข้อ 17(1)ข. ให้บรรจุในอัตราเจ้าหน้าที่ชั้น 3 เงิน 6,300 บาท
- ( 3 ) ผู้มีพื้นฐานความรู้ตามข้อ 17(1)ค. ให้บรรจุในอัตราเจ้าหน้าที่ชั้น 5 เงิน 6,970 บาท
- ( 4 ) ผู้มีพื้นฐานความรู้ตามข้อ 17(3) ให้บรรจุในอัตรารองผู้จัดการชั้น 1 เงิน 8,740 บาท
- ( 5 ) คุณสมบัติอื่น ๆ ให้บรรจุในอัตราซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

ผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดตำแหน่งนั้นไม่ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนเดิมสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ก็ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม

ข้อ 21. การบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

#### หมวด 4

#### การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือผู้จัดการและการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 22. ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ว่างและยังมีแต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งหรือทำการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งการให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการก่อน

ข้อ 23. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ที่จะส่งมอบกัน

#### หมวด 5

#### หลักประกันของเจ้าหน้าที่

ข้อ 24. ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้นแก่สหกรณ์เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่สหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

- ( 1 ) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการฝากไว้กับสหกรณ์
- ( 2 ) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด
- ( 3 ) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่นจําหน่ายประกัน
- ( 4 ) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจํานองรายอื่นจํานองเป็นประกันตามที่เห็น

สมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่สหกรณ์แต่ละคน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้น



## หมวด 6 การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 25. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบแปดเดือนในรอบปีทางบัญชีของสหกรณ์จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 26. ในการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบคุณภาพ และปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีแล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำ

ข้อ 27. ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 28. การเลื่อนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

## หมวด 7 เงินสะสมของเจ้าหน้าที่สหกรณ์

ข้อ 29. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบกับการเงิน และทรัพย์สินของสหกรณ์ต้องยินยอมให้สหกรณ์หักเงินเดือน ณ ที่จ่ายเพื่อนำเข้าบัญชีเงินสะสมของเจ้าหน้าที่สหกรณ์รายคนทุกเดือนจนถึงเดือนออกจากงาน

เงินสะสมของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ให้มีอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของเดือน โดยไม่มีเศษของบาทสหกรณ์จะคิดดอกเบี้ยเงินสะสมให้ในอัตราเดียวกับเงินฝากประจำระยะเวลาสิบสองเดือนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยเงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำของสหกรณ์ทั้งสิ้น โดยคิดให้ตามจำนวนเดือนเต็มและนำเข้าบัญชีเงินสะสมของเจ้าหน้าที่สหกรณ์นั้น ๆ ทุกวันสิ้นปีทางบัญชีของสหกรณ์

ข้อ 30. เงินสะสมของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามข้อ 29 รวมทั้งดอกเบี้ยย่อมถือเป็นประกันบรรดาความเสียหายอันจะมีขึ้นแก่สหกรณ์ โดยการกระทำหรืองดเว้นการกระทำของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ดังกล่าว

เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามวรรคแรก จะด่งหรือถอนเงินสะสมรวมทั้งดอกเบี้ยไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์หาได้ไม่

## หมวด 8

### การจ่ายเงินโบนัส เงินบำเหน็จและค่าชดเชย

ข้อ 31. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสแก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตามข้อบังคับของสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น

เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงินโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 32. คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควรทั้งไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือบกพร่องของตน

ข้อ 33. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยจากสหกรณ์ดังนี้

( 1 ) เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

( 2 ) เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปีแต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

( 3 ) เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีขึ้นไปแต่ไม่ครบ 10 ปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

( 4 ) เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงาน เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยหกสิบห้าวัน

การเลิกจ้าง หมายความว่า การที่สหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่ออกจากการทำงานโดยที่ไม่กระทำ ความผิดตามข้อ 35

อนึ่งสหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินค่าชดเชยให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาอัน หรือเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่สหกรณ์แจ้งให้ทราบเป็นหนังสือแต่แรกว่าให้ทดลองปฏิบัติงานในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน และยังคงอยู่ในระยะเวลานั้น

ข้อ 34. เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์นี้ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันมาไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษไล่ออกหรือเลิกจ้าง และมีสิทธิได้รับเงินชดเชยแล้วตาม ข้อ 33

การคำนวณเงินบำเหน็จให้เอาเงินเดือนสุดท้ายตั้ง คูณด้วยจำนวนปีที่ทำงานในสหกรณ์ เศษของปีถ้าถึง 180 วัน ให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าต่ำกว่านั้น ให้ปัดทิ้ง

จำนวนปีที่ทำงาน หมายถึง ระยะเวลาวันบรรจุก่อนหน้าที่เข้าทำงานในสหกรณ์ จนถึงวันที่ออกจากสหกรณ์หักด้วยวันลาของผู้นั้น

ในกรณีที่คำนวณเงินบำเหน็จตามระเบียบนี้มีจำนวนมากกว่าเงินชดเชยที่เจ้าหน้าที่พึงได้รับตามข้อ 33 ให้สหกรณ์จ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มเติมเฉพาะส่วนที่เกินกว่าเงินชดเชยเท่านั้น

เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ทายาทตามกฎหมาย

ข้อ 35. สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- ( 1 ) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนาแก่สหกรณ์
- ( 2 ) จงใจทำให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- ( 3 ) ผ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงานหรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายของสหกรณ์ และสหกรณ์ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงสหกรณ์ไม่จำเป็นต้องตักเตือน
- ( 4 ) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร
- ( 5 ) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย
- ( 6 ) ได้รับความจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ 36. เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยแก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้สหกรณ์ตั้งเงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จและค่าชดเชยไว้ตัดจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 37. ภาษีเงินได้อันพึงชำระตามกฎหมายให้ผู้รับเงินชดเชยและเงินบำเหน็จเป็นผู้จ่ายทั้งสิ้น

## หมวด 9 การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 38. เจ้าหน้าที่ออกจากงานเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 6
- (4) เกษียณอายุตามที่กำหนดไว้ในข้อ 39
- (5) เลิกจ้าง
- (6) ให้ออก

ข้อ 39. เจ้าหน้าที่ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมทำได้ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงของตน เพื่อเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุญาตแล้ว จึงถือว่าออกจากงาน

ข้อ 40. เจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6. นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่คณะกรรมการดำเนินการลงมติ

ข้อ 41. เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชีซึ่งเป็นปีที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พ้นจากตำแหน่งเว้นแต่จะได้มีการพิจารณาจ้างเป็นคราว ๆ อีกคราวละไม่เกิน 1 ปี จนอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

การพิจารณาจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์เป็นคราว ๆ ตามวรรคก่อนจะทำได้แต่ในกรณีที่มีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานโดยมีสมรรถภาพ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 42. คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่หรือสหกรณ์ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่าผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงานหรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่เนือง ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้
- (3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

( 5 ) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 43. การลงโทษเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยวินัยการสอบสวน และการลงโทษสำหรับเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ 44. ผู้ที่สหกรณ์ได้จ้างไว้แล้ว ก่อนวันใช้ระเบียบนี้ให้ถือว่าเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์มีสิทธิและหน้าที่ตามระเบียบนี้ทุกประการ

เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนใดยังไม่ได้ทำสัญญาจ้างและหรือจัดให้มีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ ให้ทำสัญญาจ้างและหรือให้มีหลักประกันให้เสร็จภายในกำหนด 60 วัน นับแต่วันถัดจากวันใช้ระเบียบนี้

ข้อ 45. ผู้ที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานส่งให้ไปทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และกำลังทำงานอยู่ในฐานะเช่นนั้นอยู่ในวันใช้ระเบียบนี้ ทั้งมีความประสงค์จะลาออกจากราชการหรือหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่เพื่อสมัครเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ โดยได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเงินเดือนซึ่งได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานเดิม

การจ้างเจ้าหน้าที่สหกรณ์ตามความในวรรคก่อน อาจกระทำโดยไม่ต้องสอบคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

(ลงชื่อ) พลตำรวจตรี



( สมบัติ คงพิบูลย์ )

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ จำกัด